

Uchwała nr 17.../2026
z dnia 17.04.....2026r.

Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Szpital Miejski im. Jana Garduły spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Świnoujściu

w sprawie: ustalenia wskaźnika procentowego wynagrodzenia zmiennego, celów zarządczych, ich wag, a także obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji oraz rozliczenia dla Prezesa Zarządu Szpital Miejski im. Jana Garduły spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Świnoujściu na rok obrotowy 2026.

Działając na podstawie art. 4 ust. 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r., poz. 1907), Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników postanawia:

§ 1

Ustalić cele zarządcze, ich wagi, a także obiektywne i mierzalne kryteria ich realizacji oraz rozliczenia dla Prezesa Zarządu na rok obrotowy 2026, w następujący sposób :

1. Na rok obrotowy 2026 dla Prezesa Zarządu ustala się cele zarządcze określone w tabeli.
2. Wagi przypisane poszczególnym celom zarządczym oraz kryteria ich realizacji i rozliczenia wskazuje tabela.
3. Użyte symbole literowo-cyfrowe oznaczają:
 - a) SRCZ(%) - stopień realizacji wszystkich celów zarządczych wyrażony w %
 - b) SRCZn - stopień realizacji celu zarządczego o odpowiednim numerze (n) wyrażony w %
 - c) WR - wysokość rocznego wynagrodzenia podstawowego Prezesa Zarządu w 2026 roku.
 - d) WZ - wynagrodzenie zmienne za 2026r.
4. Stopień realizacji celów zarządczych obliczany jest wg następującego wzoru:
 $SRCZ(\%) = SRCZ1 + SRCZ2 + SRCZ3 + SRCZ4 + SRCZ5$
5. Wynagrodzenie zmienne za 2026r. obliczane jest wg wzoru:
 $WZ = 0,25\%WR \times SRCZ(\%)$
6. Tabela – cele zarządcze na rok 2026, wagi tych celów oraz kryteria ich realizacji i rozliczenia

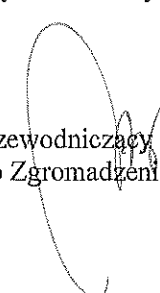
LP.	CEL ZARZĄDCZY	WAGA	KRYTERIA REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO	KRYTERIA ROZLICZENIA CELU ZARZĄDCZEGO
1.	Uzyskanie rocznej straty na poziomie poniżej 9 mln złotych	15%	Sprawozdanie finansowe	W przypadku osiągnięcia celu zarządczego: $SRCZ1 = 15\%$ W przypadku nieosiągnięcia celu zarządczego: $SRCZ1 = 0$
2.	Uzyskanie rocznej straty finansowej na poziomie poniżej 7,5 mln złotych	50%	Sprawozdanie finansowe	W przypadku osiągnięcia celu zarządczego: $SRCZ2 = 50\%$

				W przypadku nieosiągnięcia celu zarządczego: SRCZ2 = 0
3.	Uzyskanie autoryzacji zgodnie z ustawą o jakości w opiece zdrowotnej i bezpieczeństwie pacjenta	15%	Decyzja NFZ	W przypadku osiągnięcia celu zarządczego: SRCZ3 = 15% W przypadku nieosiągnięcia celu zarządczego: SRCZ3 = 0
4.	Osiągnięcie w skali roku 100-103% planowanej liczby punktów/jednostek sprawozdawczych wynikających z zawartej umowy w zakresie podstawowego zabezpieczenia świadczeń szpitalnych przy jednoczesnym utrzymaniu średniego kosztu leczenia pacjenta na poziomie zgodnym z budżetem operacyjnym	10%	Raport zarządu z osiągniętych przychodów w stosunku do planu, sprawozdanie finansowe	W przypadku osiągnięcia celu zarządczego: SRCZ4 = 10% W przypadku nieosiągnięcia celu zarządczego: SRCZ4 = 0
5.	Nadzór nad prawidłowym i terminowym sprawozdawaniem świadczeń	10%	Wartość/iłość zakwestionowanych świadczeń niższa co najmniej o 10 % od średniej z poprzednich trzech miesięcy. Raport zarządu z wartości/iłości zakwestionowanych świadczeń	W przypadku osiągnięcia celu zarządczego: SRCZ5 = 10% W przypadku nieosiągnięcia celu zarządczego: SRCZ5 = 0

§ 2

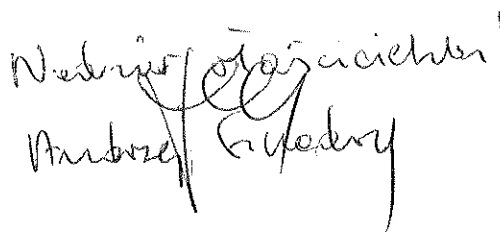
Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 roku.


Protokolant


Przewodniczący
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników



Elektronika podpisany przez:
SEBASTIAN LEŚ
Data:
2026-4-14 22:26:29


Andrzej Gładki